

Выполнение стратегических направлений, целей и целевых индикаторов РГП на ПХВ «Казахский научный центр дерматологии и инфекционных заболеваний» за 12 мес. 2023 год.

№	Целевые индикаторы	Ответственный	Источник информации	Ед. измерения	2023г. 12 мес. (факт)	Плановый период				
						2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Стратегическое направление 1. Оказание медико-социальных услуг при ВИЧ-инфекции, сифилисе, ИППП, неинфекционных, хронических, рецидивирующих и инфекционных кожных заболеваниях среди населения, а также при вирусных гепатитах у ЛЖВ										
Цель 1.1 Усиление профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции, ИППП, дерматозах среди населения, а также при вирусных гепатитах у ЛЖВ										
1	Распространенность ВИЧ-инфекции в возрастной группе 15-49 лет *	зам. директора	стат. Данные	%	0,32	0,32	0,35	0,38	0,41	0,44
2	Охват ЛЖВ антиретровирусным лечением**	зам. директора	стат. Данные	%	88%	71	72	74	76	80
3	Удержание новых случаев заражения ВИЧ детей на 100 000 живорождений ***	зам. директора	стат. Данные	на 100 000 живорождений	1,8	≤50	≤50	≤50	≤50	≤50
4	Удержание врожденного сифилиса на уровне ≤50 случаев***	зам. директора	стат. Данные	на 100 тыс. живорожденных	2,9	≤50	≤50	≤50	≤50	≤50
5	Распространенность грибковых заболеваний кожи и ее придатков****	зам. директора	стат. Данные	на 100 тыс. населения	38,1	57,5	57,1	56,7	56,3	55,9
Примечание: *Данные из Страт.плана МЗ РК на 2020 – 2024 гг. **Данные из ГПРЗ РК на 2020-2025гг.										

	*** Данные из рекомендации ВОЗ от 2019 г.									
	**** Данные из годовой отчетной формы 9.									
Задача 1.1.1 Организация тестирования на ВИЧ-инфекцию и сифилиса для раннего выявления										
Показатели результатов										
№	Целевые индикаторы	Ответственные	Источник информации	Ед. измерения	2023г. 12 мес. (факт)	Плановый период				
						2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Охват тестированием беременных на ВИЧ	зам. директора		%	99,7	≥95	≥95	≥95	≥95	≥95
2	Охват тестированием беременных на сифилис	зам. директора	стат. данные	%	99,7%	≥95	≥95	≥95	≥95	≥95
Задача 1.1.2 Организация тестирования ЛЖВ на вирусные гепатиты										
Показатели результатов										
1	Охват тестированием на ВГ ЛЖВ	зам. директора	стат. данные	%	89,5%	≤85	≤87	≤90	≤92	≤95
Цель 1.2 Улучшение качества и эффективности предоставляемого лечения										
1	Процент лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, с неопределяемой вирусной нагрузкой менее 1000 копий/мл	зам. директора	стат. данные	%	90%	82	84	86	88	90
Задача 1.2.1 Мониторинг эффективности и качества предоставления лечения дерматологических заболеваний										
Показатели результатов										
1	Уровень удовлетворенности пациентов качеством медицинских услуг	зам. директора	Результаты анкетирования	%	82*	76	77	80	80	80

*- Было проведено анкетирование 650 пациентой за год, из них ответили положительно 533.

2	Наличие обоснованных жалоб	зам. директора	Результаты анкетирования	ед.	0	0	0	0	0	0
Стратегическое направление 2. Развитие научной и инновационной деятельности и повышение эффективности управления человеческими ресурсами										
Цель 2.1 Повышение кадрового потенциала центра										
1	Доля подлежащих сотрудникам к прохождению и повышению квалификации, переподготовки	зам. директора	отчетность ОК	%	56	25	25	25	25	25
Задача 2.1.1 Формирование кадрового потенциала										
Показатели результатов										
№	Целевые индикаторы	Ответственные	Источник информации	Ед. измерения	2023г. 12 мес. (факт)	Плановый период				
						2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Укомплектованность кадрами: общая (по всем категориям работников)	зам. директора	отчетность ОК	%	62	66	67	68	69	70
Цель 2.2 Совершенствование системы финансирования										
1	Рентабельность активов (ROA)	зам. директора	ЕССО	%	0,42	0,20	0,29	0,30	0,30	0,30
Задача 2.2.1 Повышение финансовой устойчивости										
Показатели результатов										
1	Соотношение средней заработной платы на 1 ставку специалиста к средней заработной плате в экономике	зам. директора	бух.учет	соотношение	1,11%	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2
Задача 2.2.2 Повышение удовлетворенности персонала условиями работы и пациентов качеством медицинских услуг										

Показатели результатов										
1	Уровень удовлетворенности медицинского персонала	зам. директора	анкеты	%	90	87	89	90	90	90
Цель 2.3. Развитие научной и образовательной деятельности, подготовка высококвалифицированных конкурентноспособных специалистов здравоохранения по специальности «Дерматовенерология, дерматокосметология (взрослая, детская)»										
1	Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию первого раза	зам. директора	Реестр ИГА	%	96	100 <i>планового показателя на 2020 год связано с увеличением порога во</i>	100	87,5	87,5	90

№	Целевые индикаторы	Ответственные	Источник информации	Ед. измерения	2023г.и 12 мес. (факт)	Плановый период				
						2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
						<i>балла с 50 до 60% и пересмотром содержания тестовых вопросов</i>				
2	Доля доходов от научной деятельности в общем бюджете НЦ	зам. директора	Отчет	%	19,7	2,1	2,2	2,3	2,3	2,3
3	Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к штатного	зам. директора	Публикации	%	1:072	1:7,5	1:7,5	1:7,7	1:7,7	1:7,9

	научно-исследовательского и научно-педагогического персонала									
4	Средний индекс Хирша производственно го персонала медицинских ВУЗов, НЦ по базе Web of Science либо Scopus	Зам директора	Публикации	-	0,68	0*	0,20	0,20	0,21	0,33

0*- В связи с реорганизацией НИКВИ и РЦ по борьбе со СПИД в РГП на ПХВ «КНЦДИЗ» МЗ РК в 2019 году, научно-исследовательская деятельность была приостановлена. Начало исследовательской деятельности с введением ЧП в стране в текущем году сдвинуто на вторую половину года и публикации будут опубликованы в 2021 году.

Задача 2.3.1 Подготовка резидентов - Послевузовское образование – Шифр 7R091 «Здравоохранение (медицина)» по специальности 6R 111400 «Дерматовенерология, в том числе детская»

Показатели результатов

№	Целевые индикаторы	Ответственные	Источник информации	Ед. измерения	2023г. 12 мес. (факт)	Плановый период				
						2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Количество поступивших в резидентуру	зам. директора	Приказ о зачислении	ед	43	20	20	20	20	20
2	Количество образовательных программ в резидентуре	зам. директора	ОП	ед	2	1	1	1	2	2
3	Показатель выборности компонентов	зам. директора	Каталог элективов	ед	6	3	5	5	5	5

	образовательной программы (количество элективных дисциплин в разрезе специальности)									
4	Удовлетворенность обучающихся уровнем материально-технического обеспечения учебного процесса	зам. директора	анкетирование	%	100	98%	98%	98%	98%	98%
Задача 2.3.2. Реализация совместных научных исследовательских проектов										
Показатели результатов										
1	Количество выполняемых международных грантов/проектов	зам. директора	меморандум	ед.	2 (Соглашение с СДС – 1, Соглашение с ГФ– 1)	2	2	2	2	4
2	Количество зарубежных организаций, с которыми установлены научные и производственные связи	директор	Договор (меморандум)	ед	1	3	1	1	1	1

	производствен ные связи									
Задача 2.3.3 Осуществление научного методологического обеспечения										
Показатели результатов										
1	Количество методических рекомендаций	зам. директора	Методические рекомендации	ед.	2 (Диагности ка и лечение вражденно го буллезного эпидермо лиза у детей, Созылмалы дерматозда рдың фототерапи ясы)	2	2	2	2	3
2	Количество пересмотренных/ разработанных клинических протоколов либо Scopus	зам. директора	Клинические протокола	ед.	2 (Клиническ ий протокол «ВИЧ- инфекция у взрослых», «ВИЧ- инфекция у детей».	2	1	1	1	1

Раздел 6. Ресурсы

№	Ресурсы	Ед. измерения	2023г. 12 мес. (факт)	Плановый период				
				2020	2021	2022	2023	2024
Финансовые всего, в том числе								
1	070 «Охрана общественного здоровья»	тыс. тенге	186820,6	103665,0	135671,0	138538	178225	178234
2	067 «Обеспечение гарантированного объема бесплатной медицинской помощи»	тыс. тенге	502731,69	375630,12	427367	486889	486889	490459
3	Платные услуги	тыс. тенге	257149,24	109596,9	110397	107266	125477,5	134260,9

Согласовано:

Зав.отделом эпидемиологического мониторинга

Зав.отделом клинического мониторинга

Зав.отделом научного менеджмента и международного сотрудничества

Зав.отделом образования

Зав. Стационара

Главный бухгалтер

Начальник отдела управления персоналом гос.закупа и правового обеспечения

Ганина Л.Ю.

Касымбекова С.Ж.

Сарыбаева Г.К.

Оспанова С.А.

Таубаева А.А.

Яшева Л.К.

Мухаметкалиева А.Т.