**Техническое задание и объем услуг по проведению тренингов**

**для аутрич работников неправительственных организаций**

**работающих с работниками секса**

***Введение:***

В Республике Казахстан распространение ВИЧ инфекции находится на концентрированной стадии и, несмотря на сдерживание эпидемии среди общего населения, рост новых случаев ВИЧ среди ключевых групп населения (далее – КГН) и их близкого окружения неуклонно растет.

По состоянию на 31 декабря 2019 г. зарегистрировано всего 39447 случаев ВИЧ инфекции. Количество лиц, живущих с ВИЧ – 25753.

Распространенность ВИЧ-инфекции в группе от 15 до 49 лет составляет - 0,25%, среди РС - 1,4%, МСМ - 6,5%.

В рамках реализации гранта Глобального фонда для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией KAZ-H-RAC/1578 по компоненту «ВИЧ» одной из задач является «Профилактика ВИЧ инфекции среди ключевых групп населения, уход и поддержка людей, живущих с ВИЧ».

***Актуальность:***

Реализация профилактических программ среди ключевых групп населения, через аутрич работников неправительственных организаций - является одной из самой эффективной в удержании распространённости ВИЧ инфекции. Аутрич работники хорошо понимают и знают нужды и потребности, культуру и обычаи, среду и места пребывания целевой группы. Они проводят консультирование по принципу «равный-равному» в привычной и удобной для них атмосфере.

Однако, в связи: с ежегодно меняющейся эпидемиологической ситуацией по ВИЧ-инфекции, пересмотром и внесением дополнений в рекомендации ВОЗ по предоставлению комплекса услуг для КГН для повышения уровня знаний аутрич-работников в рамках мероприятий гранта Глобального фонда запланированы тренинги для аутрич-работников работающих в НПО гг.Алматы, Нур-Султан и Карагандинской области.

***Цель тренинга:***

1) Обучить аутрич работников проведению эффективных мероприятий, направленных на профилактику  ВИЧ инфекции и других инфекций, передающихся половым путем, навыкам безопасного поведения для снижения риска инфицирования ВИЧ, ИППП, необходимости прохождения тестирования и лечения, в случае  выявления ВИЧ.

2) Расширить сеть  аутрич работников для обеспечения устойчивости профилактических программ  методом «аутрич работы», поиска и привлечения новых и удержания старых клиентов в профилактических программах, обеспечить знаниями и инструментами аутрич-работников для эффективной и устойчивой реализации профилактических мероприятий среди РС в регионе;

3)  Использовать полученные знания на практике для достижения целей: 90-90-90

***Задачи:***

1) обучить аутрич работников основным принципам аутрич работы.

2) научить  аутрич работников  использовать клиент-центрированный подход;

3) обучить и повысить информированность аутрич работников по вопросам;

4) профилактики, тестирования, консультирования, диагностики и лечения ВИЧ;

5) программам Снижения вреда;

6) навыкам предоставления качественных и комплексных услуг;

7) системе перенаправления и направления;

8) навыкам безопасного полового поведения.

***Целевая аудитория***

Аутрич работники неправительственных организаций, осуществляющие профилактическую работу среди РС.

***Ожидаемые результаты***

Участники тренинга будут иметь необходимые знания для проведения аутрич работы в регионах среди клиентов-РС, повысят уровень знаний по вопросам:  ВИЧ-инфекции и ИППП, навыкам предоставления качественных и комплексных профилактических услуг по безопасному поведению, овладеют основными подходами аутрич-работы.

***Методология проведения***

В процессе тренинга использован комплекс методов ведения тренинга: теоретическая и практическая часть. Причем, для лучшего восприятия, будут использованы преимущественно интерактивные методы обучения и усвоения материала: ролевые игры: аутрич/работник-клиент, мозговой штурм, работа в группах, работа в парах и индивидуальные задания. Отдельным модулем пройдет практическая проработка полученного материала.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

***Требования к кандидатуре тренера*:**

1. Опыт проведения тренингов  по профилактике  ВИЧ инфекции, ИППП, безопасного поведения среди РС,   не менее пяти тренингов в последние три года по данным тематикам;

2. Наличие сертификата тренера;

3. Понимание целей, задач и принципов аутрич-работы;

4. Использование интерактивных методик в ходе проведения тренинга;

5. Умение владеть аудиторией, поддерживать интерес участников  к теме тренинга;

6. Коммуникативные навыки;

7. Предоставить проект программы тренинга вместе с резюме;

8. Готовность выполнить работу в соответствии с требованиями технического задания.

***Ответственность:***

 ***Консультант/тренер несет ответственность за:***

Разработку программы тренинга и раздаточных материалов;

Проведение тренинга в соответствии с программой тренинга;

Подготовку анкет по оценке знаний участников тренингов.

Предоставление отчета по итогам тренинга, не позднее 10 дней с момента проведения тренинга.

В отчете необходимо указать результаты тренинга, основные выводы и рекомендации по дальнейшему обучению аутрич-работников, а также отразить результаты оценки знаний участников и оценки проведения тренинга/семинара участникам. К отчету тренера приложить: список участников тренинга с подписями на все дни.

***Объем работ и временные рамки:***

Проведение тренинга для аутрич-работников, осуществляющих профилактические мероприятия среди РС:

Дата проведения: июнь – июль 2020 года (предварительно);

Место проведения:

1. г. Алматы (1 тренинг - 2 полных рабочих дня по 8 часов);

2.г. Нур-Султан (1 тренинг - 2 полных рабочих дня по 8 часов);

3.г. Караганда (1 тренинг - 2 полных рабочих дня по 8 часов).

Общее количество участников на каждый тренинг - 21 человек,включая тренера.

Гонорар тренера – 32 тыс. тенге за 1 день  тренинга.

***Индикаторы оценки работы консультанта/тренера:***

|  |  |
| --- | --- |
|  Своевременное предоставление качественных документов на русском языке (программы тренинга, пред и пост-тест, раздаточных материалов и отчета по результатам тренинга). Результаты оценки проведения тренинга участниками. |  |
|  |  |